



Comune di Sant'Andrea Frius
Provincia del Sud Sardegna

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 38 Del 30-05-2023

Protocollo n. 3651

Oggetto: Piao 2023/2025: aggiornamento sezione 3 organizzazione e capitale umano-piano triennale dei fabbisogni del personale e integrazione Piano della performance e degli obiettivi 2023.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **maggio**, regolarmente convocata, alle ore **11:24**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale e sono intervenuti i Signori:

Melis Simone	Sindaco	P
Cocco Giovanni	Vice Sindaco	P
Usalla Valentino	Assessore	P
Lorrai Marina	Assessore	A
Puliga Simona	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Corona Cinzia;

Il Sindaco Melis Simone,

Assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 30/12/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 in data 30/12/2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

PRESO ATTO che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone: "*1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

VISTO che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, il quale all’art. 1, c. 3 dispone: “3. *Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*” e precisamente: “6. (...) *con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*”;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27.01.2023 di approvazione del Piao 2023/2025 e dei relativi allegati;

CONSIDERATO che, in virtù della scadenza di approvazione del Piao, fissata al 31 Gennaio 2023, l'allegato “Sezione 3 organizzazione e capitale umano- piano dei fabbisogni del personale”, è stato predisposto sulla base dei dati relativi all’ultimo rendiconto approvato, ovvero il Rendiconto di gestione dell’esercizio 2021;

VISTO il preavviso di dimissioni per pensionamento, comunicato con nota prot. n. 3085 del 09.05.2022 dalla dipendente assegnata al servizio finanziario appartenente all’area degli istruttori, ex categoria C posizione economica C4, nella quale la dipendente comunica la cessazione dal servizio a partire dal 01.02.2024;

RITENUTO pertanto necessario provvedere all’aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale sulla base dei dati del rendiconto della gestione dell’esercizio 2022 approvato con la Delibera del Consiglio comunale n. 5 del 28.04.2023;

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all’art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di *performance* dell’Amministrazione;
- all’art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 28.04.2023 ad oggetto “Approvazione Piano degli obiettivi e di performance. Anno 2023:”

VISTO l'allegato al presente atto "Sezione 3 organizzazione e capitale umano – piano dei fabbisogni del personale 2023-2025" predisposto dagli uffici competenti e aggiornato ai dati relativi al rendiconto della gestione dell'esercizio 2022;

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del PIAO 2023/2025 mediante l'integrazione del piano degli obiettivi e di performance 2023, approvati con D.G. n. 31 del 28.04.2023 e l'aggiornamento dell'allegato "Sezione 3 organizzazione e capitale umano – piano dei fabbisogni del personale 2023-2025";

VISTI:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 6 del 14/01/2009;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 07/09/2001;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con votazione per appello nominale in cui tutti i componenti della Giunta hanno espresso voto favorevole

DELIBERA

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, l'allegato "Sezione 3 organizzazione e capitale umano – piano dei fabbisogni del personale 2023-2025" aggiornato al rendiconto di gestione dell'esercizio 2022;

DI INTEGRARE pertanto il Piao 2023/2025 approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 27.01.2023 con il piano degli obiettivi e di performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 28.04.2023 e con l'allegato "Sezione 3 organizzazione e capitale umano – piano dei fabbisogni del personale 2023-2025" aggiornato, che si allega alla presente deliberazione.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente agli allegati all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

DI PROVVEDERE alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine, con separata votazione espressa per appello nominale in cui tutti i componenti della Giunta, hanno espresso voto favorevole

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

Il presente processo verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE
F.to Melis Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Corona Cinzia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata in data **30-05-2023** all'**Albo Pretorio** del Comune per la durata di **quindici giorni** e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Corona Cinzia

PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 10-05-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Melis Simone

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Data: 12-05-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Melis Silvana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

SANT'ANDREA FRIUS 30-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Corona Cinzia