



Comune di Sant'Andrea Frius
Provincia del Sud Sardegna

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 31 Del 28-04-2023

Protocollo n. 2899

Oggetto: Approvazione piano degli obiettivi e di performance. Anno 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventotto** del mese di **aprile**, regolarmente convocata, alle ore **11:10**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale e sono intervenuti i Signori:

Melis Simone	Sindaco	P
Cocco Giovanni	Vice Sindaco	P
Usalla Valentino	Assessore	P
Lorrai Marina	Assessore	A
Puliga Simona	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Corona Cinzia;

Il Sindaco Melis Simone,

Assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 36 del 30/12/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 in data 30/12/2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, nr. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione;

- all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

RITENUTO di procedere alla definizione e approvazione del piano degli obiettivi e di performance 2023, di cui al D.Lgs. 150/2009, rinviando a successivo atto l'integrazione dello stesso nel PIAO 2023/2025;

RICHIAMATI:

- l' art. 4 c. 2 del d.lgs. 150/2009 il quale stabilisce che il piano della performance, si articola attraverso le seguenti fasi:
 - a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla Performance di cui all' art. 10;
 - b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
 - c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) Rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 il quale dispone che gli obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione sono individuati in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della performance e programmati: *“..in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196 e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.”*
- L' art. 5 c. 2 D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale gli obiettivi devono essere
 - a) Rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) Specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) Tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) Riferibili ad un arco di tempo determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) Commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

- f) Confrontabili con le tendenze della produttività dell'Amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) Correlati alla qualità e quantità di risorse disponibili.
- L'art. 10 c. 1 del D.Lgs. 150/2009, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che il D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, recante modifiche al citato D.Lgs. 150/2009, modificando il sistema di misurazione della Performance, attribuisce agli OIV/Nucleo di valutazione nuovi poteri e capacità di iniziativa per il miglioramento della valutazione, con riflessi sull'organizzazione amministrativa, inserendo alcune novità all'interno del processo valutativo con la partecipazione diretta dei cittadini e degli utenti e incrementando la trasparenza nella attività pubblica;

RICHIAMATA la Delibera della Corte dei Conti, Sez. Reg. Controllo per la Sardegna, n. 1/2018, depositata in Segreteria del 09.01.2018, con cui è stato precisato che “anche nei Comuni inferiori a 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il Piano della Performance”;

VISTO il Verbale nr. 01/2023 del 17.04.2023 di validazione obiettivi di Performance Anno 2023 e le schede allegate;

VISTI:

- Il vigente Regolamento Comunale per gli uffici e i servizi;
- Il vigente Regolamento comunale dei controlli interni approvato con Del. C.C. n. 2 del 10.01.2013, in particolare l'art. 13 "Fasi di controllo" e art. 14 "Obiettivi gestionali";
- La Delibera di C.C. n. 4 del 04.02.2011, la n. 5 del 27.02.2013, la n. 19 del 25.09.2019 e la n. 19 del 25.09.2019, con la quale è stato disposto il trasferimento delle funzioni inerenti l'attività del nucleo di valutazione all'Unione dei Comuni del Gerrei;
- Il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con Delibera G.C. n. 62 del 19.08.2020 (inviato a OO.SS. con nota Prot. 4690 del 26.08.2020 e non pervenuto riscontro per confronto o altro);
- Le linee Guida per la misurazione e valutazione della Performance individuale n. 05 Dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione pubblica;

VISTO:

- l' art. 109 del D.Lgs, n. 267/2000;
- i Decreti del Sindaco di nomina:
 - 1) Responsabile Servizio Amministrativo n. 12 del 08.11.2021 – Assessore Lorrai Marina;
 - 2) Responsabile Servizio Finanziario Contabile n. 3 del 18.10.2021 – Istruttore Direttivo Contabile- dipendente comunale;
 - 3) Responsabile Servizio Socio Assistenziale, Culturale, Scolastico n. 5 del 21.07.2022 – assessore Puliga Simona;

- 4) Responsabile Servizio Edilizia Privata n. 10 del 25.10.2021 – Assessore Cocco Giovanni;
 - 5) Responsabile Servizio Edilizia Pubblica n. 4 del 18.10.2021 – Istruttore direttivo tecnico – dipendente comunale;
- il D.lgs. 150/2009;
 - il C.C.N.L. del 16.11.2022 del Comparto Funzioni locali;
 - il Contratto decentrato normativo 2019-2021 sottoscritto il 14.02.2019 (integrato il 04.12.2019 con articoli da 33 a art. 36);

VISTO l'allegato "Piano degli obiettivi, delle attività di lavoro e della Performance" ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000, D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. – Anno 2023;

DATO ATTO che gli obiettivi, sono stati definiti in relazione alle esigenze primarie dell' Ente, sulla base degli indirizzi del Sindaco e degli Assessori, ed in coerenza con gli obiettivi di Bilancio 2023, indicati nei documenti programmatici ed in particolare nel Documento Unico di Programmazione (DUP), recante i programmi che l' Amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che le funzioni di Polizia locale sono state trasferite (e sono operative dal 30.09.2013) all' Unione dei Comuni del Gerrei;

EVIDENZIATO che i Responsabili delle singole Unità Organizzative (per questo Ente Responsabili di Servizio) rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni), dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione) nonché delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi, salvo che quest' ultima sia assegnata ad un'unità di supporto;

DATO ATTO che l'attività di sovrintendenza e coordinamento delle funzioni ed attività dei Responsabili Servizi è svolta istituzionalmente dal Segretario Comunale;

DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con votazione per appello nominale in cui tutti i componenti della Giunta hanno espresso voto favorevole;

DELIBERA

DI APPROVARE, il "Piano degli obiettivi di performance del Comune di Sant'Andrea Frius, – Anno 2023", composto da:

- Scheda valutazione Performance organizzativa Ente;
- Scheda dirigenza P.O. Servizio Amministrativo;
- Scheda dirigenza P.O. Servizio Finanziario Contabile;
- Scheda dirigenza P.O. Servizio Socio Assistenziale, Culturale, Scolastico, Ricreativo e Sportivo;
- Scheda dirigenza P.O. Servizio Edilizia Pubblica;
- Scheda dirigenza P.O. Servizio Edilizia Privata;
- Scheda di valutazione dipendenti;

DI AFFIDARE il raggiungimento degli obiettivi ai Responsabili Servizio nominati dal Sindaco indicati in premessa;

DI DARE ATTO che i Responsabili Servizio provvederanno ad assegnare gli obiettivi specifici al personale incaricato nella propria unità organizzativa;

DI INVIARE copia della presente al Nucleo di Valutazione costituito in forma associata, presso l'Unione dei Comuni del Gerrei (SU), ai Responsabili dei Servizi, al Segretario Comunale;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente Deliberazione e dei relativi allegati, ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. b), D. Lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione "Performance";

Infine, con separata votazione espressa per appello nominale in cui tutti i componenti della Giunta, hanno espresso voto favorevole

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

Il presente processo verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE
F.to Melis Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Corona Cinzia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata in data **29-04-2023** all'**Albo Pretorio** del Comune per la durata di **quindici giorni** e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Corona Cinzia

PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 28-04-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Melis Simone

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

SANT'ANDREA FRIUS 29-04-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Corona Cinzia