

COMUNE DI SANT' ANDREA FRIUS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Verbale di Contrattazione Decentrata
del 14.02.2019

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 14.02.2019 alle ore 10.00' si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	[REDACTED]	X

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	[REDACTED]	X
CISL		
UIL		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
[REDACTED]	[REDACTED]	X

(di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività - Anno 2018 -

PREMESSO CHE:

- Con Delibera Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determina Responsabile Servizio Amministrativo n. 103 del 01.10.2018 è stato costituito il Fondo di Produttività per l' Anno 2018;

- Con Delibera Giunta Comunale n. 67 del 23.10.2018 è stato autorizzato l' inserimento della parte variabile del Fondo produttività dell' Anno 2018 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2018 e per avviare le trattative per la nuova piattaforma contrattuale in adeguamento al CCNL 21.05.2018;
- Con Delibera Giunta Comunale n. 97 del 20.12.2018 sono stati impartiti ulteriori indirizzi per la contrattazione annuale 2018 che, in parte, hanno riflessi sulla precedente pre-intesa stipulata in data 05.11.2018, e a cui la presente pre-intesa intende uniformarsi.

1. Ripartizione risorse decentrate Fondo produttività – Anno 2018 -;

Le Parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all' annualità 2018, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2016/2018 ancora vigente nell' Ente e siglato in data 20.03.2017 nelle seguenti modalità:

1. RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

Art. 9 CDIA

1. L'indennità di rischio è corrisposta al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge n. 81/2008 recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.
2. Danno inoltre titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:
 - a. Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
 - b. Con catrame – bitume - oli e loro derivati;
 - c. Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati;
 - d. Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
 - e. Ad attività con impiego di macchine complesse;
 - f. Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
 - g. Lavori di necrofori fossori e necrofori estimatori;
 - h. Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;

i. Conduzione Cucina;

3. L' Indennità di rischio è corrisposta nella misura, determinata dall' articolo 41 del CCNL 22.01.2004, di € 30,00 mensili, per i giorni di effettiva prestazione lavorativa.

Viene individuata la figura dell' operaio necroforo che ha svolto per n. 11 mesi di effettiva prestazione lavorativa in situazione di rischio.

Anno 2018:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00	€ 330,00
TOTALE			€ 330,00

II. DISAGIO – CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. E)

Art. 10 CDIA

1. Si definisce disagio una condizione una condizione lavorativa non ordinaria, influenzata da almeno uno dei seguenti aspetti:
 - a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali;
 - b. Attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni ambientali;
 - c. Utilizzo di macchine, attrezzature o materiali per i quali non è prevista l' indennità di rischio;
 - d. Attività continua svolta in sedi collocate fuori dal perimetro urbano per le quali non è prevista l' indennità di rischio;
2. Il Responsabile del Servizio provvede ad individuare, in relazione alle esigenze organizzative del Servizio, le posizioni per le quali corrispondere l' Indennità di disagio;
3. La ripartizione dell' indennità è definita con i seguenti criteri generali:
 - a. Provvedimento formale di assegnazione ad attività disagiate del dipendente da parte del Responsabile;
 - b. Differenziazione della misura dell' indennità in relazione al grado e all' effettiva esposizione al disagio;
4. La misura massima dell' indennità non potrà superare l' importo previsto per l' indennità di rischio (€ 30,00 mensili), non è cumulabile con quest' ultima se percepita allo stesso titolo e potrà essere erogata solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa.

Viene individuata la figura dell' operaio che ha svolto per n. 11 mesi di attività disagiate per particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali;

Anno 2018:

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO	1	€ 330,00	€ 330,00
TOTALE			€ 330,00

III. SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 01/04/1999

Art. 17 lett. f)

Art. 12 C.D.I.A.

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. 5 (cinque) posizioni che sono oggetto di pesatura da parte dei Responsabili di Servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 3.000,00.

I risparmi che si dovessero creare per l' applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono destinate alla produttività.

IV. PARTICOLARI RESPONSABILITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004

Art. 13 C.D.I.A.

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999 le attività garantite e prestate nell'annualità 2018 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Servizi Demografici	1	€ 300,00
TOTALE ANNUALE		€ 300,00

In attuazione delle disposizioni contrattuali, la specifica responsabilità viene riconosciuta soltanto in presenza di atto formale di assegnazione.

V. REPERIBILITA' - CCNL 14.09.2000, art. 12

Art. 15 C.D.I.A.

Le parti prendono atto della Delibera di G.C. n. 65 del 17.12.2015 che ha istituito il servizio di reperibilità per l' Ufficio dello Stato Civile e destinano le somme necessarie al finanziamento dei turni di reperibilità, come predisposti dal Responsabile del Personale e attiva fino al mese di Luglio (da verificare) in € 600,00 al netto del periodo di ferie goduto e di successive eventuali verifiche.

VI. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Si precisa che in fase di costituzione del Fondo delle risorse decentrate è stata destinata la quota da trasferire all'Unione dei Comuni del Gerrei in seguito al trasferimento della funzione della Polizia locale gestita in forma associata, pertanto la quota disponibile alla contrattazione è determinata al netto di tale importo.

Riepilogo utilizzo 2018:

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS FONDO 2018

TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	€ 2.718,27
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 11.486,22
IMPORTO RIVALUTAZIONE PEO NON SOGG.	€ 864,50
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,86
DECURTAZIONI RISPETTO AL LIMITE (DA SOTTRARRE)	
TOTALE FONDO ANNO	€ 47.591,53
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita a Unione)	€ 26.027,11
Let. k (Progettazioni, Istat)	€ 9.816,34
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.748,08
Utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Rischio	€ 330,00
Disagio	€ 330,00
Maneggio Valori	
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 3.000,00
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999	€ 300,00
Reperibilità	€ 600,00
Produttività	€ 7.188,08
SALDO - ECONOMIE	€ 0,00

SOTTOSCRIZIONE:

Sant'Andrea Frius, 14.02.2019

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	[REDACTED]	[REDACTED]

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	[REDACTED] A	[REDACTED]
CISL		
UIL		
CGIL	[REDACTED]	[REDACTED]