



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrilus.ca.it - protocollo@comune.santandreafrilus.ca.it

www.comune.santandreafrilus.ca.it

REGOLAMENTO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

ART.1. DISPOSIZIONI GENERALI	2
ART. 2 GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	2
ART. 3 CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO.....	3
ART. 4 INCARICO AD INTERIM.....	3
ART. 5 INCARICO IN DEROGA.....	4
ART. 6 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	5
ART. 7 CRITERI, METODOLOGIA DI PESATURA, GRADUAZIONE E GRIGLIA PUNTEGGI DEI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.	5
ART. 8 VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	7
ART. 9 REVOCA DELL'INCARICO.....	8
ART. 10 ENTRATA IN VIGORE.....	8



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it - protocollo@comune.santandreafrius.ca.it

www.comune.santandreafrius.ca.it

ART.1. DISPOSIZIONI GENERALI

- 1) Il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 introduce, nell'ambito della riclassificazione generale del personale, l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (che nei Comuni privi della dirigenza costituisce il vertice dell'organizzazione). Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".
- 2) Con il presente Regolamento si disciplinano i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ;
- 3) La metodologia proposta si caratterizza per essere uno strumento coerente con le finalità dell'istituto contrattuale, pur con la necessaria flessibilità che un'applicazione di questo genere richiede, avendo riflessi sulle opportunità di sviluppo professionale dei dipendenti, comunque condizionate dalle esigenze organizzative e di conseguimento dei risultati dell'Amministrazione.

ART. 2 GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

- 1) Gli incarichi di EQ dell'amministrazione comunale coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate "AREA" che operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.
- 2) Gli incarichi di EQ possono essere distinti in due tipologie: tipo "A"- Direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa di cui all'art. 16 comma 2 lett. a) del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022; tipo B - Attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum, di cui all'art. 16 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrilus.ca.it - protocollo@comune.santandreafrilus.ca.it

www.comune.santandreafrilus.ca.it

ART. 3 CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

- 1) Gli incarichi di EQ sono conferiti dal Sindaco a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni di ruolo e non di ruolo - fatte salve le eccezioni previste nei vigenti CCNL- tenendo conto dei seguenti elementi:
 - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e degli obiettivi assegnati;
 - requisiti culturali posseduti;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- 2) L'incarico non può essere superiore ai 3 anni e deve essere conferito con atto scritto e motivato e può essere rinnovato con le medesime formalità.
- 3) Alla scadenza del mandato politico il responsabile continua ad esercitare le funzioni assegnate fino all'elezione del nuovo Sindaco.

ART. 4 INCARICO AD INTERIM

- 1) L'Incarico di Elevata Qualificazione, in caso di vacanza o assenza del titolare, può essere assegnato "ad interim", per un periodo di tempo determinato, eventualmente rinnovabile, ad altro Responsabile, o al Segretario comunale ovvero ad un componente della Giunta alle condizioni di cui all'art. 53 comma 23 della L. 388/2000.
- 2) Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim.
- 3) La Giunta avvalendosi del Nucleo di valutazione determina la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, del grado di conseguimento degli obiettivi, nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it - protocollo@comune.santandreafrius.ca.it

www.comune.santandreafrius.ca.it

ART. 5 INCARICO IN DEROGA

- 1) ove non siano presenti dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- 2) L'ente può avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 1 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
- 3) Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 del CCNL 2019/2021 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.
- 4) Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL 2019/2021.

- fino a punti 40:	€. 3.000,00
- da punti 41 a punti 50:	€. 4.000,00
- da punti 51 a punti 60:	€. 5.000,00
- da punti 61 a punti 70:	€. 6.000,00
- da punti 71 a punti 80:	€. 7.000,00
- da punti 81 a punti 90:	€. 8.000,00
- da punti 91 a punti 100:	€. 9.500,00



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it - protocollo@comune.santandreafrius.ca.it

www.comune.santandreafrius.ca.it

5) La Giunta, annualmente, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base delle esigenze organizzative dell'ente, stabilisce l'importo da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e a quella di risultato, a seguito della verifica e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs 75/2017, o del limite stabilito dalla normativa vigente nel tempo.

ART. 6 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- 1) Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 2) In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dall'Art. 20 del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

ART. 7 CRITERI, METODOLOGIA DI PESATURA, GRADUAZIONE E GRIGLIA PUNTEGGI DEI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

GRIGLIA PESATURA

Complessità organizzativa punteggio massimo 40	
Grado di eterogeneità dell'attività controllata	Punti da 1 a 10
Grado di responsabilità verso l'esterno	Punti da 1 a 20
Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	Punti da 1 a 5
Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	Punti da 1 a 5
Competenze punteggio massimo 40	
Variabilità del sistema normativo di riferimento	Punti da 1 a 10
Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte	Punti da 1 a 20
Variabilità dei procedimenti e dei progetti	Punti da 1 a 10
Professionalità punteggio massimo 20	
Competenza manageriale e professionale richiesta	Punti da 1 a 10
Grado di specializzazione richiesto	Punti da 1 a 10



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it - protocollo@comune.santandreafrius.ca.it

www.comune.santandreafrius.ca.it

--	--

La pesatura non riguarda l'apporto individuale del singolo responsabile di area, che verrà valutato in sede di erogazione dell'indennità di risultato, bensì la rilevanza dei compiti attribuiti, la complessità organizzativa e gestionale, le competenze e le conoscenze richieste. Dalla predetta valutazione consegue l'attribuzione di uno specifico punteggio per ciascun servizio assegnabile all'incarico di EQ istituito.

GRIGLIA DEI PUNTEGGI

fino a punti 40:	€. 5.000,00
da punti 41 a punti 50:	€. 7.000,00
da punti 51 a punti 60:	€. 9.000,00
da punti 61 a punti 70:	€. 10.000,00
da punti 71 a punti 80:	€. 12.000,00
da punti 81 a punti 90:	€. 14.000,00
da punti 91 a punti 100:	€. 18.000,00

Il totale del punteggio è dato dalla somma dei punteggi ottenuti relativi ai parametri caratterizzanti le posizioni.

La pesatura/graduazione degli incarichi di EQ avviene con il supporto del Nucleo di valutazione, la pesatura è composta da schede corrispondenti all'incarico di EQ.

La Giunta, annualmente, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base delle esigenze organizzative dell'ente, stabilisce l'importo da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e a quella di risultato, a seguito della verifica e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs 75/2017, o del limite stabilito dalla normativa vigente nel tempo.

SCHEDA PESATURA INCARICO DI EQ AREA _____

PARAMETRO	PES O	SUB-PARAMETRO	PESO SUB PARMETR O	VALUTAZIO NE	TOT .
-----------	----------	---------------	--------------------------	-----------------	----------



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrilus.ca.it - protocollo@comune.santandreafrilus.ca.it

www.comune.santandreafrilus.ca.it

COMPLESSITA' ORGANIZZATI VA	40	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	DA 1 A 10		
		Grado di responsabilità verso l'esterno	DA 1 A 20		
		Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	DA 1 A 5		
		Entità risorse finanziarie assegnate e loro frammentazione nel PEG	DA 1 A 5		
COMPETENZE	40	Variabilità del sistema normativo di riferimento	DA 1 A 10		
		Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte	DA 1 A 20		
		Variabilità dei procedimenti e dei progetti	DA 1 A 10		
PROFESSIONAL ITA	20	Competenza manageriale e professionale richiesta	DA 1 A 10		
		Grado di specializzazione richiesto	DA 1 A 10		
TOTALE GENERALE PESO ATTRIBUITO					

ART. 8 VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- 1) I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente;
- 2) I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito l'incarico di EQ sono valutati annualmente;
- 3) La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

Via Enrico Fermi n. 6 – 09040 SANT'ANDREA FRIUS (CA)

☎ 070/9803191 - ☎ 070/9803537

Codice Fiscale 80013490927 - Partita Iva 01242830923

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it - protocollo@comune.santandreafrius.ca.it

www.comune.santandreafrius.ca.it

ART. 9 REVOCA DELL'INCARICO

- 1) Gli incarichi di EQ possono essere revocati nei seguenti casi:
 - a) inosservanza delle direttive degli organi di governo;
 - b) mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati (valutazione inferiore alla soglia minima prevista per l'attribuzione della retribuzione di risultato);
 - c) risultati insufficienti della gestione (valutazione inferiore alla soglia minima prevista per l'attribuzione della retribuzione di risultato);
 - d) motivate esigenze organizzative;
 - e) Provvedimenti disciplinari di natura superiore al rimprovero verbale;
- 2) Il verificarsi delle ipotesi di cui alle lettere b) e c) del presente comma deve essere certificato dalle risultanze del sistema di valutazione vigente;
- 3) La revoca dell'incarico deve essere comunicata preventivamente con atto scritto e motivato; costituisce in ogni caso adeguata motivazione per la revoca dell'incarico il riassetto organizzativo dell'Ente, anche a seguito di processi di associazionismo obbligatorio.
- 4) Nelle ipotesi in cui la revoca sia disposta in conseguenza del verificarsi delle ipotesi a), b) e c) del comma 1 del presente articolo, il responsabile può attivare, entro quindici giorni dal ricevimento della comunicazione di revoca dell'incarico, il contraddittorio, presentando all'Amministrazione le sue controdeduzioni ovvero chiedendo un incontro con il Sindaco, assistito eventualmente dal Segretario Comunale. Decorso inutilmente il termine, ovvero in caso di mancato accoglimento delle istanze del responsabile, il Sindaco adotta i provvedimenti conseguenti.
- 5) In caso di grave inosservanza delle direttive degli organi di governo dell'ente o di ripetuta valutazione negativa, il responsabile, previa contestazione e contraddittorio nei modi e con i tempi previsti dal precedente comma 3, può essere escluso dal conferimento di ulteriori incarichi per un periodo non superiore a due anni.
- 6) Per quanto non diversamente disciplinato dal presente articolo, si applicano le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, anche in materia di responsabilità disciplinare e sistemi sanzionatori.

ART. 10 ENTRATA IN VIGORE

- 1) Il presente regolamento che è da intendersi quale allegato al Regolamento degli Uffici e dei servizi entrerà in vigore.....