



*Comune di Sant'Andrea Frius*  
*Provincia di Cagliari*

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**  
**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 38 Del 08-05-2013

Protocollo n.

**Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno **duemilatredici** il giorno **otto** del mese di **maggio** regolarmente convocata alle ore **09:00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale e sono intervenuti i Signori:

<b>CAPPAI GIUSEPPE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MASCIA LUIGI</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>LORRAI MARINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>ARU ANGELO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>USAI SIMONA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ZUDDAS ADRIANA;  
Il SINDACO CAPPAI GIUSEPPE,  
Assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che, sulla proposta della presente deliberazione, il Responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, risultante agli atti;

**VISTO:**

- l' art. 6 del C.C.N.L. dipendenti EE.LL. sottoscritto il 31.03.1999 a mente del quale in ogni Ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini degli incrementi economici all' interno della Categoria (c.d. progressioni orizzontali);
- l' art. 7 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 ( c.d. Decreto Brunetta) in base al quale le Amm.ni Pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della PERFORMANCE;
- il vigente Regolamento comunale di questo Ente per l' Ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e l' accesso agli impieghi ( Del. G.C. n. 6/14.01.2009, n. 90/22.10.2009, n. 108/03.12.2009, n. 16/18.02.2010, n. 75/02.09.2011, n. 17/27.02.2012);

**RICHIAMATA** la Delibera di G.C. n. 100 del 09.11.2011 avente ad oggetto "Presenza d'atto sistema di misurazione e valutazione della Performance e definizione fattori di valutazione";

**VISTA:**

- la Deliberazione di C.C. n. 25 del 14.07.2011 con cui veniva disposto il trasferimento dell'Ufficio del Nucleo di valutazione all'Unione Comuni Gerrei e contestualmente approvato lo schema di Convenzione per l'esercizio in forma associata dei relativi compiti;
- la nota dell'"Unione Comuni Gerrei" Prot. 285/15.04.2013 ns. Prot. 2213/16.04.2013, con cui si informa che il Nucleo di Valutazione Unificato, nella persona del Dott. Arturo BIANCO, intende avvalersi per l'anno in corso 2013, della metodologia di valutazione della PERFORMANCE attualmente in vigore nell'Unione Comuni Gerrei, riservandosi, se del caso, di elaborarne una nuova per il Biennio 2014-2015;

**RICHIAMATO** l'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 "TUEL" che disciplina le competenze della Giunta Comunale;

**RITENUTO** quindi dover approvare la "Metodologia di valutazione della performance per il personale di comparto EE.LL. e per il personale svolgente compiti dirigenziali" (composta da n.ro 55 pagg.), proposta dall'organismo associato "Unione Comuni Gerrei" pervenuta con la suddetta nota Prot. 285/15.04.2013, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che la suddetta Metodologia di valutazione deve costituire oggetto d'informazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL, le quali nel termine di 10 gg. possono chiedere di attivare il tavolo di concertazione previsto dall'art. 8 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 6 CCNL 22.01.2004;

**OCCORRE** procedere in merito;

**CON VOTI** favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** l'allegata "Metodologia di valutazione della performance per il personale di comparto EE.LL. e personale svolgente compiti dirigenziali, proposta dall'organismo associato "Unione Comuni Gerrei" pervenuta con la nota Prot. 285/15.04.2013 e registrata al ns. Prot. 2213/16.04.2013 composta da n.ro 55 pagg.;

**DI TRASMETTERE** copia della presente con relativo allegato alla "Unione Comuni Gerrei", alle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL, ed ai Responsabili Servizio di questo Ente;

**DI AVVALERSI** del software applicativo "Pinsky HR" acquisito dall'Unione Comuni Gerrei per la gestione del ciclo della Performance;

**DI DICHIARARE** il presente atto, previa separata ed unanime votazione, resa nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000 -



Il presente processo verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

**IL PRESIDENTE**  
F.to CAPPAL GIUSEPPE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT.SSA ZUDDAS ADRIANA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata in data **15-05-2013** all'**Albo Pretorio** del Comune per la durata di **quindici giorni** e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT.SSA ZUDDAS ADRIANA

**PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 08-05-2013

Il Responsabile del servizio  
F.to ARU ANGELO

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo.*

SANT'ANDREA FRIUS 15-05-2013

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT.SSA ZUDDAS ADRIANA